

MR – bijeenkomst				
voorzitter:	Martijn	datum:	31 maart 2025	
notulist:	Marleen	aanvang:	19:30u	sluiting: 21:00u
aanwezig:	Gerben, Inesz, Eef, Kim, Patrick, Martijn, Merijn, Marleen			
	Afwezig:			
	Agenda	verder te bespreken		afgerond
1	Opening			
2	Mededelingen - portretfoto's ouderraad	De portretfoto's kwamen toch weer ter sprake via de OR. Gros ouders vindt het belangrijk het is goedkoper dan privé foto's maken. Eef wil het wel als het binnen 1 à 2 dagen kan, anders geeft het te veel onrust in de school. Hoe kunnen we meer verbinding krijgen met de OR. Wellicht een jaarkalender met OR uitzetten. PMR neemt contact op met OR. Kan een fotograaf 3 middagen na schooltijd in het wijkgebouw zitten? 1 mei is er een nieuwe directeur op het Noorderlicht. In de maand mei blijft Eef de nieuwe directeur nog inwerken.		
3	Invulling posities PMR - 6 leden in het vervolg	Reglement van de MR herzien op het punt van het aantal leden. Er staat nu dat 1 op 1 ook een optie is maar dat is wel weinig. Martijn vertrekt per nieuw schooljaar en er ontbreekt op dit moment een persoonslid. Willen we door met 3 om 3 of willen we toch terug naar 4/4. Over 2 jaar komen er twee plekken vrij, wanneer je maar 3 leden hebt, is het wisselen van twee ouders veel. Voor de stabiliteit van de MR streven we toch naar een samenstelling van 4/4. Nieuw schooljaar dus wel graag nieuwe leden werven.		
4	Begroting	Veel scholen staan financieel in de min binnen Kyk. 13 groepen verdienen volgens Eef 13 leerkrachten. Hier heeft hij zich hard voor gemaakt. + coördinatoren, intern begeleiders, administratie en gymleerkracht.		

5	Formatie	We hadden een vacature van 3 dagen, moest eruit, maar kwam toch terug. 13 groepen, 13 leerkrachten. Vacature onderbouw 1/2. Verder is de formatie stabiel. Weinig wisseling.	
6	Schooltijden	We willen nadenken over een situatie waarin de schooltijden eventueel veranderen. We zijn benieuwd hoe de ouders hierin staan. Is het financieel haalbaar in de formatie als we nu al in de min staan? Eef geeft aan dat als deze wens er is er geld voor gereserveerd moet worden binnen Kyk. De eerste vragenronde bij ouders gaan we oriënterend uitzetten. Deze oriëntatie doen we via Social schools. Na de uitslag komt er nog een overleg binnen de MR, eventueel nog met het hele team. Daarna komt de meest besproken/gekozen optie waarbij de ouders kunnen aangeven ja/nee.	
7	Samenwerking kinderwoud	We werken veel samen met Kinderwoud. Peuter/kleuter niveau. Ook met de BSO komt er meer afstemming. Met thema's bijvoorbeeld. We gaan niet bereiken dat Kyk en Kinderwoud gaan fuseren. Als er een kind-centrum komt dan zal de directeur wel de baas worden van zowel de medewerkers van Kinderwoud en Kyk. Het blijven 2 organisaties maar de directeur werkt dat voor twee organisaties. Wij zijn een pilot. Een nieuwe ontwikkeling zou zijn dat er gesprekken komen tussen BSO-medewerker/leerkracht en leerling+ouders. Ander doel: peuters van 3.5 willen we regelmatig laten wennen in een groep 1/2. Juridisch is dit nog een uitdaging.	
8	Rondvraag • Input	Patrick: zijn er ontwikkelingen over de huisvesting. Integrale huisvestingsplan moet voor juli een	

	Directie/ouder/teamleden	hamerslag op krijgen. Nieuwe school op deze locatie. Subsidie: school in de omgeving. Activiteiten voor na schooltijd. Zodat elke leerling iets kan doen voor sport of cultuur. Eef deelt de uitslag van de doorstroomtoets van dit jaar. We hebben een mooie groei gemaakt.	
	9 Sluiting Volgende vergaderdata: 2 juni '25 19 juni '25 Eten/borrel	Ouderraad uitnodigen voor 19 juni eten op school.	